



Veel vacatures voor greenkeepers

Opleider constateert een groeiende belangstelling voor het vak

Op de website van ons vakblad en op andere socialemediakanalen staan voldoende vacatures voor greenkeepers of hoofdgreenkeepers. De krapte op de arbeidsmarkt is ook voelbaar in onze sector.

Auteur: Wijnand Meijboom

Liset van Pinxteren, opleidingscoördinator van IPC Groene Ruimte, constateert dit ook. 'Er zijn voldoende vacatures, zelfs meer dan voorheen. Dit komt volgens mij enerzijds doordat de golf-sport enorm gegroeid is en anderzijds doordat ervaren mensen uitstromen.' Zij hoort ook wel de geluiden dat de beloning een rol zou kunnen spelen, maar weet niet zeker of dit argument een belangrijke factor is voor het grote aantal openstaande vacatures.



Jannes Landkroon
VOORZITTER NGA

Zij-instromers

De belangstelling voor de opleiding tot greenkeeper neemt toe. 'Startten deelnemers in het verleden vaak pas nadat ze al een paar jaar op een golfbaan werkten, nu valt het begin vaker samen met de aanvang van hun baan. De gemiddelde leeftijd van de deelnemers is daardoor lager', vertelt Van Pinxteren. Wat ook



Liset van Pinxteren
OPLEIDINGSCOÖRDINATOR IPC GROENE RUIMTE

opvalt, is dat er steeds meer zij-instromers de opleiding volgen. 'Mocht iemand nog niet op een golfbaan werken, dan zoek ik contact met de NGA en gaan we op zoek naar een geschikte stageplaats.'

De lesstof is heel praktijkgericht. Van Pinxteren: 'In overleg met de markt kijken wij regelmatig

of onze lesstof aangepast moet worden. We houden dan bijvoorbeeld alle voorkomende ziektes tegen het licht en de ontwikkelingen op het gebied van machines.' Interactieve e-learning is sinds corona ook een vast onderdeel van het cursusaanbod. Daarnaast is het thema biodiversiteit dit jaar voor het eerst in de examenstof opgenomen. Jaarlijks kunnen maximaal zestien deelnemers de opleiding volgen. 'Tot nu toe is dit voldoende, al merken we wel een toenemende belangstelling. Als dit op de lange termijn zo blijft, moeten we wellicht uitbreiden met een extra groep.'

'In overleg met de markt kijken wij regelmatig of onze lesstof aangepast moet worden'

Meer geld

Jannes Landkroon, voorzitter van de NGA, constateert eveneens dat de arbeidsmarkt voor greenkeepers te maken heeft met krapte. Een grotere uitstroom is een van de oorzaken, volgens hem. 'Ik heb het idee dat wij na 2008 ingeboet hebben, omdat het toen slechter ging in de golfsport. Nu is er weer meer geld beschikbaar, maar krijgen we die mensen niet meer terug.' En het feit dat greenkeepers binnen hun vakgebied van locatie veranderen, betekent dat het ene team hiervan profiteert en er bij een ander team een tekort ontstaat.

Mondiger

De NGA doet zijn best om het vak van greenkeeper te promoten en greenkeepers mondiger en capabeler te maken, vertelt Landkroon. 'Ik ben ervan overtuigd dat greenkeepers met die kwaliteiten ook langer behouden blijven voor het vak.' Zelf heeft Landkroon nog geen problemen om zijn team compleet te houden. 'Mijn mensen zijn als het ware wandelende reclameborden voor het vak. Door hun enthousiaste verhalen raken mensen geïnteresseerd; ik moet zelfs mensen weigeren.'



Landkroon hoopt dat alle hoofdgreenkeepers het goede voorbeeld geven en investeren in hun personeel. Dat geldt niet alleen voor de vakinhoudelijke kant, maar ook voor de beloning. 'Een hoofdgreenkeeper die een goed onderbouwde begroting kan maken, kan ervoor zorgen dat zijn collega's een goed salaris krijgen.' Hiermee weerspreekt hij de geluiden dat de salarisschalen in de cao mede de oorzaak van de personele krapte kunnen zijn.

Vak promoten

In het verleden is er al eens een branchebrede aanzet gemaakt om meer mensen naar de groene sector te krijgen. Nu is de NGA bezig met het samenstellen van een powerpointpresentatie waarmee greenkeepers straks langs scholen kunnen gaan om het vak te promoten. Een NGA-lid maakt deze presentatie samen

met de NGA, die hiermee de komende maanden ook zal proefdraaien op diverse scholen. Daarna komt de presentatie op de NGA-website te staan en kan iedereen hem gebruiken. 'De NGA wil kennis en kunde verspreiden en een stevig netwerk bouwen. Dit initiatief past daar prima bij.'



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!