



# 'Wajong'eren aan de slag op de golfbaan

## Assistent Greenkeeper Project

Zestien gemotiveerde jongeren van 18 tot 25 jaar met groene vingers en een Wajong-status vanwege hun theoretische leerbepanking zijn in de afgelopen maanden aan de slag gegaan als assistent greenkeeper op verschillende Nederlandse golfbanen. Deze jongeren zijn te kwalificeren als 'puur praktijkgericht'. Daarom leren zij het vak op de golfbaan en volgen zij de praktijkgerichte opleiding tot assistent greenkeeper bij IPC Groene Ruimte.

Auteur: Broer de Boer

Percuris uit Huizen begeleidt Wajongeren in verschillende sectoren om voor hen passend werk te vinden. Vaak gebeurt dat in nauwe samenwerking met gespecialiseerd detachingsbureau Pernu. Specifiek voor golfbanen heeft Percuris een re-integratieproject opgezet dat Assistent Greenkeepers aan het werk moet helpen op golfbanen. Via verenigingen, Pitch&Putt en aannemers als De Ridder, Mourik en Grontmij zijn dergelijke medewerkers inmiddels aan de slag op Nederlandse golfbanen. Frank Vervuurt, jobcoach bij Percuris en projectleider van het door UWV gesubsidieerde project 'Assistent Greenkeeper', begeleidt momenteel zestien assistent greenkeepers op golfbanen in heel Nederland.

### Werkwijze

Frank Vervuurt probeert binnen dit maatschappelijk interessante project golfbanen, die Aequor gecertificeerd zijn of bereid zijn te worden, te interesseren voor zijn pupillen. Ook neemt hij de potentiële werkgever het overleg met het UWV over de kandidaten uit handen. Frank Vervuurt: "In het eerste gesprek inventariseer ik de wensen

van potentiële werkgevers. Na akkoord van een werkgever selecteert Percuris de kandidaat-werknemers meestal via praktijkscholen in de groensector. Bij de intake zijn er meerdere gesprekken en betrek ik ook ouders en de praktijkdocent. Vervolgens presenteer ik de meest geschikte kandidaat bij de verantwoordelijken die direct betrokken zijn bij het golfbaanonderhoud. Er vindt een sollicitatiegesprek plaats waarin we afspraken maken over een proefperiode van drie maanden. De werkgever hoeft tijdens deze periode geen loonkosten te betalen. In die periode start de werknemer met werken en gaat hij ook direct naar school. Dat gebeurt binnen een beroepsbegeleidende leerweg(BBL)-traject MBO niveau 1. Daarnaast starten start ook de jobcoaching vanuit Percuris. Niet vakinhoudelijk, want daar is de hoofdgreenkeeper verantwoordelijk voor. Wij begeleiden door de juiste randvoorwaarden te scheppen om van werken een succes te maken: zorgen bijvoorbeeld voor een goede samenwerking tussen assistent greenkeeper en (hoofd)greenkeepers, we zorgen voor scholing, nemen de formulierenstroom richting UWV voor

onze rekening en weten wat er thuis speelt door regelmatig contact met ouders. Aan het einde van de proefperiode maken we afspraken over het arbeidscontract en de intensiteit van onze begeleiding. We proberen de kandidaten binnen het 'ProjectAssistent Greenkeeper' natuurlijk in of zo dicht mogelijk bij hun woonplaats te laten werken."

### Arbeidsprestatie bepalend

"Bedoeling van het project is", vervolgt Frank Vervuurt "dat de jongeren uiteindelijk een vaste baan op de golfbaan krijgen. Bij het eerste arbeidscontract kiezen werkgevers vaak voor detachering. Meestal hebben werkgevers wel de intentie om de Wajonger aan een baan te helpen maar weten ze niet waar te beginnen. Onbekend maakt ook onbeminde. Detacheringbedrijf Pernu, waarmee we samenwerken, is gespecialiseerd in medewerkers met een achterstand op de arbeidsmarkt en helpt werkgevers doordat ze op de loonlijst van Pernu staan. Dat beperkt namelijk de risico's voor werkgevers."

Volgens Frank Vervuurt betaalt een werkgever die



Hoofdgroenkeeper Ronald van Os begeleidt vanuit Golfbaan Landgoed Welderen wajongere Pieter Scheerder. Ronald heeft overigens al drie jaar een andere wajongere aan het werk en roemt dit noemenswaardige project.

zo'n gemotiveerde Wajonger aan het werk helpt uiteraard het salaris, maar krijgt daarvoor een subsidie. De hoogte daarvan is afhankelijk van de arbeidsprestatie van de betreffende medewerker. Een assistent groenkeeper vergt ook een stuk begeleiding vanuit de werkgever en vaak direct vanuit het groenkeeperteam. Hier wordt ook rekening mee gehouden bij de berekening van de salariskosten, die altijd een percentage van het minimum jeugdloon bedragen. Frank Vervuurt:



Frank Vervuurt: "Noodzaak aan praktisch opgeleide en gecertificeerde Groenkeepers met passende arbeidskosten" en "We willen als bedrijf ons sociale gezicht laten zien. Dat zijn de argumenten van bedrijven welke jongeren aan het werk hebben die onder de Wet arbeidsongeschiktheid jongeren (Wajong) vallen."

"Ik heb genoeg voorbeelden dat het zo goed klikte, dat de medewerker uiteindelijk gewoon in dienst is gekomen."

#### BBL-opleidingsmodule

Dat dit initiatief van belang is, blijkt uit het feit dat Percuris samen met IPC Groene Ruimte een speciale opleidingsmodule heeft ontwikkeld voor de Wajongers die op golfbanen werken binnen dit project. Deze module heet: Beroepsbegeleidende leerweg Assistent Groenkeeper niveau 1. Jobcoach Frank Vervuurt: "Dat is gedaan om de waarde van Wajongeren voor golfbanen te verhogen en het re-integratieproject extra aantrekkelijk te maken voor werkgevers in de golfbranche. Als zo'n kandidaat aan dit re-integratieproject deelneemt, wordt hij kosteloos opgeleid. Hij krijgt onderwijs in alle praktische zaken die aan de orde zijn op een golfbaan. De kennis en de vakvaardigheid worden dus vergroot en we brengen tijdens de opleiding ook specifieke vakvaardigheden in de praktijk waarvoor een certificaat behaald kan worden. Vakdocenten van het IPC en Percuris verzorgen de begeleiding tijdens de opleidingsdagen".

#### Goed opgevangen

"Werkgevers in de golfbranche kunnen hiermee de maatschappij ook hun sociale gezicht laten zien", vindt Frank Vervuurt. "Bovendien kunnen ze zo aan prijstechnisch interessante werknemers

komen die een passende opleiding krijgen die door Percuris wordt gefinancierd. Wij zijn pas sinds september 2009 met dit project bezig, maar op 1 januari 2010 hadden we al zestien Wajongers aan het werk op golfbanen en dat vinden we een groot succes. De eerste BBL-Assistent Groenkeeper opleiding is inmiddels gestart. Een aantal van de opgeleide jongeren gaat doorstromen naar niveau 2. Dat betekent voor hen dat ze door dit totaalplan van nog meer toegevoegde waarde zijn voor werkgevers in de vorm van een gemotiveerde medewerker. Hier tegenover staan een relatief lage investering (door subsidies) en een laag risicoprofiel met aandacht voor het sociaal beleid en maatschappelijk verantwoord ondernemen binnen organisaties. En het werken in de praktijk? Het is gewoon verrassend om te zien hoe goed dergelijke jongeren opgevangen worden in zo'n team van groenkeepers."

**"Bedoeling is: uiteindelijk een vaste baan op de golfbaan"**