

BART & BORIS

DREIGENDE LEEGLOOP
GREENKEEPERS



Greenkeepers verlaten sector vanwege betere cao elders

Ontevreden geluiden over huidige cao golfbranche

Afgelopen zomer is er een cao-akkoord voor de golfbranche afgesloten. Een half jaar later bereiken kritische geluiden over dit akkoord de redactie van vakblad Greenkeeper. Wat leeft er onder greenkeepers?

Auteur: Wijnand Meijboom

Helpt een betere cao om personeel te behouden voor het greenkeepersvak en nieuw personeel aan te trekken? Deze vraag zal door veel greenkeepers waarschijnlijk met ja beantwoord worden. Feit is in elk geval dat bepaalde arbeidsvoorwaarden in de cao voor de golfbranche minder zijn dan die in de cao voor bijvoorbeeld hoveniers.

Volgens hoofdgreenkeeper Koen Verhelst van Golf- en Countryclub Midden-Brabant is er nog een belangrijke slag te maken. Hij heeft contact met verschillende greenkeepers die kritisch zijn over de huidige cao. 'Een groot verschil is nu

dat wij wel zeven dagen per week werken, maar geen extra vergoeding voor het weekendwerk krijgen. In de hoveniers-cao is de zaterdag goed voor 150 procent salaris en de zondag voor 200 procent. Ook kent de cao voor golfbranchemedewerkers bijvoorbeeld geen dertiende maand.' Hij vindt dat hij zelf als hoofdgreenkeeper geen reden tot klagen heeft, maar zou voor zijn team en alle andere greenkeepers graag een betere beloning zien. Recentelijk kozen twee ervaren krachten uit zijn team ervoor om hun loopbaan elders voort te zetten. Als belangrijkste reden voor hun vertrek noemden zij de

'Ze werkten hier graag, maar gaan toch weg. Dat is heel jammer'

betere arbeidsvoorwaarden bij hun nieuwe werkgever. 'Ze werkten hier graag, maar gaan toch weg. Dat is heel jammer.' Een zwak punt van de huidige cao voor de golfbranche is volgens Verhelst dat hij geldt voor iedereen in de golfbranche, dus ook voor horecapersoneel en administratieve krachten. Een aparte cao voor greenkeepers zou volgens hem beter zijn. In België vallen alle greenkeepers bijvoorbeeld onder de cao voor hoveniers. 'Dit is misschien ook een goed idee voor Nederland', oppert hij.

Meer mag altijd

Niet elke greenkeeper wordt overigens betaald volgens de cao voor de golfbranche. Greenkeepers die bijvoorbeeld in dienst zijn bij een aannemer, worden vaak beloond volgens de cao voor hoveniers of voor loonwerkers. Er zijn ook greenkeepers die weliswaar onder de golfbranche-cao vallen, maar hoger beloond worden dankzij extra afspraken met hun werkgever. Een cao regelt immers de minimale voorwaarden; meer mag altijd.

De huidige cao voor de golfbranche loopt van 1 januari 2022 tot en met december 2023. De oude cao was al verlopen sinds 2020. 'In totaal is weliswaar 7 procent loonsverhoging afgesproken, maar dat is omgerekend nog geen twee procent over vier jaar. Gezien de huidige

inflatie is dat natuurlijk niet heel veel', stelt Verhelst. Hij wijt dit resultaat aan de machtspositie van de NVG, die volgens hem mede mogelijk is doordat greenkeepers slecht verenigd zijn en daardoor slecht vertegenwoordigd worden. Weinigen van hen zijn namelijk lid van een vakbond. 'Ikzelf ken bijvoorbeeld geen enkele greenkeeper die ja heeft gezegd tegen het cao-akkoord van dit jaar.' Verhelst hoopt dat de onderhandelingen over een toekomstige cao zullen leiden tot een hogere beloning en dat ook een organisatie als de NGF meer actie gaat ondernemen om het beroep van greenkeeper te promoten. 'Ze hebben er toch ook belang bij dat er altijd gegolfd kan worden', zegt hij.

Salaris

NGA-voorzitter Jannes Landkroon hoort ook dat greenkeepers het vak verlaten vanwege hogere cao-schalen elders. 'Dit is echter niet perse de schuld van de cao. Uiteindelijk bepaalt de werkgever het salaris', zegt hij. 'Een deel van de taak van een hoofdgreenkeeper is het onderbouwen van het budget. Personeelskosten horen hier ook bij; die moeten dus onderbouwd en verdedigd worden door de hoofdgreenkeeper.' Op zijn eigen baan bij Amelisweerd heeft Landkroon als hoofdgreenkeeper een belangrijke stem als het gaat om de hoogte van de salarissen van zijn team. Formeel is de NGA geen partij in de cao-onderhandelingen. Landkroon zegt daar als voorzitter 'een beetje dubbel' tegenover te staan, omdat de NGA er natuurlijk wel voor greenkeepers is. 'Om echt partij te kunnen zijn, zouden we professionele krachten in dienst moeten hebben, maar wij zijn allemaal vrijwilligers.' De NGA heeft volgens Landkroon wel goede contacten met de NVG, de werkgeverspartij in de onderhandelingen. 'Wij hebben de mondelinge toezegging dat ze, voordat de volgende onderhandelingen van start gaan, met ons gaan praten over de pijnpunten in de huidige cao.'

Peter Wouters, assistent-hoofdgreenkeeper bij Toxandria en namens de FNV aanwezig bij de laatste onderhandelingen over de cao, betreurt het dat weinig greenkeepers lid zijn van zijn vakbond. 'Alleen samen kun je een vuist maken.

Greenkeepers moeten niet denken dat ze een conflict met hun werkgever hebben als ze lid zijn van een vakbond.' Wouters hoopt dat de NGA de vakbonden een keer uitnodigt, bijvoorbeeld op een algemene ledenvergadering, zodat zij kunnen uitleggen waarom lidmaatschap belangrijk is. 'Hoe meer leden wij hebben, hoe sterker we in de onderhandelingen staan. Onze achterban is nu te klein om een echte vuist te maken en zo ontstaat er ongenoegen', zegt Wouters. Vakbond FNV heeft het cao-akkoord nooit geaccepteerd en is ook afgehaakt bij de onderhandelingen. 'Het is nu zaak om weer rond de tafel te komen', zo blikt Wouters alvast vooruit, als er weer onderhandeld moet worden.

Vakbond De Unie heeft het akkoord wel onderkend. Huug Brinkers van deze vakbond hoort de ontevreden geluiden ook. Hij relateert die wel: 'Deze keer konden meer greenkeepers dan ooit hun stem uitbrengen. Daarmee is deze uitslag veel representatiever dan in het verleden.' Hij doet hiermee op het zogenoemde DigiC-proces waarmee het akkoord tot stand gekomen is. Bij zo'n proces zorgt een onafhankelijk onderzoeksbureau voor input vooraf. Alle werknemers in de branche krijgen dan de kans om input te leveren via panelgesprekken en een enquête. Achteraf kunnen alle medewerkers zich weer uitspreken over het resultaat van de onderhandelingen, ook niet-leden van de vakbond dus.

Onderzoek

'Uiteraard snap ik het sentiment bij sommige greenkeepers, maar wij kunnen ook niet in één slag alles repareren.' Hij wijst daarbij op de cao-afpraak om gedurende de looptijd van de huidige cao een onderzoek te laten doen, onder andere naar het loongebouw en de marktconformiteit van de salarissen ten opzichte van aanpalende sectoren. Een aantal verbeteringen zijn volgens hem wel nodig. Ook is er inmiddels subsidie aangevraagd om een sectoranalyse te doen. Waartoe dit allemaal leidt, zal blijken, als de resultaten van het onderzoek besproken worden en aan het einde van het jaar weer onderhandelingen over nieuwe cao-afspraken gevoerd moeten worden.

'Greenkeepers moeten niet denken dat als ze als lid van een vakbond een conflict met hun werkgever hebben'



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!